



Premier till avtalsförsäkringar 2025

PREMIER PER ARBETARE (% AV BRUTTOLÖN)	LÖN UPP TILL 7,5 IBB (50 375 KR/MÅN)	LÖN ÖVER 7,5 IBB (50 375 KR/MÅN)
Avtalspension SAF-LO		
- Pensionspremie *	4,50 %	30,00 %
- Premiebefrielseförsäkring (PBF) **	0 %	0 %
Avtalsgruppsjukförsäkring (AGS) **	0 %	0 %
Föräldrapenningtillägg (FTP) **	0 %	0 %
Avgångsbidrag (AGB) ***	0,15 %	-
Omställningsstöd från Trygghetsfonden TSL ****	0,34 %	0 %
Trygghetsförsäkring vid arbetsskada, TFA	0,01 %	0,01 %
Tjänstegrupplivförsäkring, TGL ***	0,10 %	0 %
Total premie	5,10 %	30,01 %
Finansieras av överskott *****	- 0,12 %	-
Total premie som faktureras	4,98 %	30,01 %

- * Premien betalas från och med månaden då arbetaren fyller 22 år och till och med månaden innan 65 år.
- ** Premie betalas inte år 2025 då Afa Försäkring är välkonsoliderat.
- *** Premien betalas på lönedelar upp till 7,5 prisbasbelopp (36 750 kronor per månad).
- **** Premien 0,34 % betalas på lönedelar upp till 7,5 prisbasbelopp. Arbetsgivaren som betalar avgift till en registrerad omställningsorganisation får återbetalning för kostnader upp till 0,15 % av Kammarkollegiet via Fora.
- Huvudavtal: Premien 0,34 % vid medlemskap i Svenskt Näringsliv och 0,74 % vid hängavtal.
- Omställningsavtal (ej huvudavtal): Premie 0,15 % vid medlemskap i Svenskt Näringsliv och 0,55 % vid hängavtal. Läs mer om premier på fora.se.
- ***** Premiereduktion finansieras genom ett överskott inom STP-planen via AMF (den gamla pensionsplanen för arbetare).



Premier till avtalsförsäkringar 2025

PREMIER PER TJÄNSTEMAN ITP 1 (% AV BRUTTOLÖN)	LÖN UPP TILL 7,5 IBB (50 375 KR/MÅN)	LÖN 7,5–30 IBB (50 735 – 201 500 KR/MÅN)
ITP 1		
- Ålderspension *	4,50 %	30,00 %
- Premiebefrielseförsäkring (PBF) *	0,112 %	1,068 %
- ITP sjukpension **	0,030 %	0,115 %
Omställningsstöd och Avgångsersättning (AGE) från TRR ***	0,55 %	0,55 %
Tjänstegrupplivförsäkring (TGL) ****	ca 0,08 %	0 %
Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA)	0,03 %	0,03 %
Total premie	5,30 %	31,76 %

* Premien betalas från och med månaden då tjänstemannen fyller 25 år och till och med månaden innan 66 år.

** Premien 0,030 % betalas på lön upp till 10 prisbasbelopp (49 000 kronor per månad). Premien 0,115 % betalas på lön över 10 prisbasbelopp upp till 30 inkomstbasbelopp (201 500 kronor per månad). Premie betalas till och med månaden innan den anställda fyller 66 år.

*** Ersättning för kostnader upp till 0,15 % kommer att återbetalas av Kammarkollegiet via Fora. Premien för arbetsgivare med hängavtal är 0,95 % (minus återbetalning på 0,15 %).

**** Fri premiesättning tillämpas och premien ligger inom intervallet 20 till 43 kronor per månad vilket motsvarar cirka 0,08 % vid lönen upp till 7,5 prisbasbelopp (36 750 kronor per månad).