

	ITP 1	ITP 2	Tiotaggarlösning över 7,5 lbb
Pensionssystem	ITP 1 är helt premiebestämd. Minst 50 % ska placeras i en traditionell försäkring och högst 50 % får tecknas som fondförsäkring.	Storlek av förmånsbestämd pension ITP 2 är känd i förväg och baseras på slutlönen vid 65 eller tidigast vid 62 års ålder	Tiotaggarlösning är normalt premiebestämd, det vill säga pensionens storlek är inte känd från början utan beror bland annat på premiens storlek, hur pengarna förräntas och pensionsbolagets avgifter.
Könsneutralitet	I ITP 1 gäller könsneutralitet. För samma inbetalda premie får män och kvinnor samma månadspension.	I ITP 2 är gäller könsneutralitet. För samma inbetalda premie får män och kvinnor samma månadspension.	I tiotaggarlösning kan hänsyn tas till kvinnors och mäns olika medellivslängd. För samma sparade pensionskapital får kvinnorna då en lägre månatlig pension än männen eftersom de i genomsnitt lever längre. Villkoren kan dock variera mellan de olika bolagen. Regler från EU kan komma att ändra detta.
Ersättning till efterlevande	I ITP 1 finns ingen familjepension men genom ett ITP-val är det möjligt att lägga till skydd för familjen. De skydd som kan väljas är återbetalningsskydd och familjeskydd. Sambo och barn över 20 år kan vara förmånstagare.	I ITP 2 är fördelningen mellan ålderspension och familjepension bestämd på förhand. Men den anställda kan själv välja att avstå fortsatt intjänande av ITP familjepension och i stället använda den premien till att förstärka sin ITPK. Dessutom kan återbetalningsskydd eller familjeskydd eller båda väljas till. För dessa två efterlevandeskydd kan sambo och barn över 20 år vara förmånstagare.	I tiotaggarlösning väljer tjänstemannen fördelningen mellan ålderspension och efterlevandeskydd. Sambo och barn över 20 år kan vara förmånstagare.
Slutbetalning	ITP 1 har inte slutbetalning.	I ITP 2 blir pensionspremierna slutbetalda om den anställda väljer att gå i pension i förtid efter 62 års ålder. Premierna för förmånsbestämd pension och familjepension samt för ITPK betalas då in genom kollektiva fonder.	I tiotaggarlösning finns ingen slutbetalning.
Premiefrielse	Premiefrielsen är proportionell mot arbetsoförmågan och gäller vid såväl sjukdom som föräldradighet.	I ITP 2 gäller för närvarande hel premiefrielse för arbetsgivaren vid sjukdom. Det betyder att den anställda fortsätter att tjäna in förmånsbestämd pension och familjepension samt ITPK under sin sjukdomstid utan att arbetsgivaren behöver betala premierna. Hen tjänar in pension utifrån lönen före sjukperioden oavsett om hen är helt eller delvis sjuk. Verklig inkomst för den som är delvis sjuk påverkar inte pensionen	För tiotaggarlösning måste en separat premiefrielseförsäkring tecknas mot en premie. Premiefrielsen är normalt proportionell mot arbetsoförmågan och gäller vid sjukdom.
Kollektivavtalsgaranti	I ITP 1 finns en motsvarande garanti som i ITP 2.	I ITP 2 är den anställda garanterad att få hela sin förmånsbestämda pension och familjepension samt ITPK även om arbetsgivaren inte skött inbetalningen av premierna.	För tiotaggarlösning gäller garantin för högst tolv månader tillbaka i tiden.
Premimaximering	ITP 1 har inte premimaximering.	Det finns en övre gräns för hur mycket den förmånsbestämda ålderspensionen får kosta – en maxpremie. Om premien blir högre än vad den maximalt får bli, skjuts det till pengar från en särskild utjämningsfond. Alla arbetsgivare med ITP 2 bidrar till medlen i fonden genom att betala en utjämningspremie.	För tiotaggarlösning finns ingen premimaximering