

Tjänstemän Svenskt Näringsliv-PTK	Föräldraledighet	Värnplikt	Studier	Övrigt tjänstledighet
<b>Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA)</b>	Försäkringsskyddet gäller enbart vid arbete.	Försäkringsskyddet gäller enbart vid arbete. Vid värnplikt finns rätt till statens personskadeskydd.	Försäkringsskyddet gäller enbart vid arbete.	Försäkringsskyddet gäller enbart vid arbete.
<b>ITP 1</b>	Premiebefrielseförsäkring (PBF) innebär att premierna betalas av försäkringen till tjänstepension och eventuellt valt familjeskydd. Om den anställda får barn (eller vid adoption) betalar PBF premier vid föräldraledighet med föräldrapenning till minst 25 %, under högst 13 månader. Detta gäller även vid tillfällig föräldrapenning eller vård av eget barn till minst 25 %.	Arbetsgivaren har ingen skyldighet att upprätthålla ITP-försäkringen för den anställda.  För ITP 1 sjukpension, premiebefrielseförsäkring och eventuellt valt familjeskydd, kan det finnas ett efterskydd från den månad premie inte betalas. Mer information under respektive avsnitt.	ITP-planen innehåller ingen skyldighet att upprätthålla försäkringen under längre studier (en kalendermånad eller mer).  För ITP 1 sjukpension, premiebefrielseförsäkring och eventuellt valt familjeskydd, kan det finnas ett efterskydd från den månad premie inte betalas. Mer information under respektive avsnitt.	Om den anställda är tjänstledig under en längre tid avanmäler arbetsgivaren hen.  För ITP 1 sjukpension, premiebefrielseförsäkring och eventuellt valt familjeskydd, kan det finnas ett efterskydd från den månad premie inte betalas. Mer information under respektive avsnitt.
<b>ITP 2</b>	Föräldrapenningtid är pensionsgrundande i elva månader. Svenskt Näringsliv och PTK rekommenderar arbetsgivaren att fortsätta betala in till ITP 2 i elva månader, men det finns ingen skyldighet för arbetsgivaren att göra det.	Arbetsgivaren har ingen skyldighet att upprätthålla ITP-försäkringen för den anställda.  För ITP 2 sjukpension, premiebefrielseförsäkring och eventuellt valt familjeskydd, kan det finnas ett efterskydd från den månad premie inte betalas. Mer information under respektive avsnitt.	ITP-planen innehåller ingen skyldighet att upprätthålla försäkringen under längre studier (en kalendermånad eller mer).  För ITP 2 sjukpension, premiebefrielseförsäkring och eventuellt valt familjeskydd, kan det finnas ett efterskydd från den månad premie inte betalas. Mer information under respektive avsnitt.	Om den anställda är tjänstledig under en längre tid avanmäler arbetsgivaren hen.  För ITP 2 sjukpension, premiebefrielseförsäkring och eventuellt valt familjeskydd, kan det finnas ett efterskydd från den månad premie inte betalas. Mer information under respektive avsnitt.
<b>Kompetens- och omställningsstöd samt Avgångsersättning (AGE)</b>	Att vara tjänstledig från jobbet jämställs med arbetad tid när det kommer till kvalifikationstider i avtalet om omställning.	Tjänstledighet jämställs med arbetad tid när det kommer till kvalifikationstider i avtalet om omställning.	Tjänstledighet jämställs med arbetad tid när det kommer till kvalifikationstider i avtalet om omställning.	Tjänstledighet jämställs med arbetad tid när det kommer till kvalifikationstider i avtalet om omställning.
<b>Tjänstegrupplivförsäkring (TGL)</b>	Så länge tjänstemannen är anställd gäller Tjänstegrupplivförsäkringen. TGL gäller också om den anställda är föräldraledig.	Försäkringen gäller inte vid värnplikt. Däremot har staten en grupplivförsäkring.	Tjänsteman som har lagenlig tjänstledighet för studier omfattas inte av TGL och därför avanmäler arbetsgivaren den anställda. Om hen har rätt till studiestöd eller studiemedel under sin studieledighet gäller TGL med ett förlängt efterskydd. Skyddet gäller med lika många månader som hen varit anställd, dock max 24 månader. Dessutom tillkommer allmänt efterskydd på tre månader.	Även om den anställda är tjänstledig gäller försäkringsskyddet för TGL.