



Kännedom om kollektivavtalad tjänstepension och försäkring

Rapport mars 2025

Innehåll

1.	Sammanfattning.....	3
2.	Om undersökningen.....	3
3.	Kollektivavtalad tjänstepension och försäkringar.....	4
3.1	Tjänstepension	4
3.2	Försäkringar.....	4
4.	De olika kollektivavtalade försäkringarna	5
5.	Låginkomsttagare har lägst kunskap.....	6
6.	Om kollektivavtalade försäkringar	6
6.1	Trygghetsförsäkring vid arbetskada (TFA).....	6
6.2	Tjänstegrupplivförsäkring (TGL).....	6
6.3	Omställnings- och kompetensstöd.....	6
6.4	Avtalsgruppsjukförsäkring (AGS) och ITP sjukpension.....	7
6.5	Föräldrapenningtillägg (FPT) och föräldralön	7
7.	Om Avtalat	7

1. Sammanfattning

I denna rapport redovisar vi det sammanslagna resultatet från två kännedomsundersökningar som genomfördes i juni respektive december 2024. I undersökningarna har vi frågat anställda om kollektivavtalad tjänstepension och försäkring. De tillfrågade är anställda i privat sektor med kollektivavtal.

Det är många fler som har kunskap om sin tjänstepension än om sina kollektivavtalade försäkringar, vilket även tidigare undersökningar visar.

Nästan var sjätte (15 %) av de privatanställda med kollektivavtal uppger att de saknar kunskap om sin tjänstepension.

För kollektivavtalad försäkring är siffran gällande okunskapen mer än dubbelt så stor. 4 av 10 (41 %) svarar att de antingen aldrig har hört talas om kollektivavtalad försäkring, knappt känner till något eller inte vet.

Av de kollektivavtalade försäkringarna är okunskapen störst att närstående kan få ersättning om den anställda dör under sin anställningstid. Även många saknar kunskap om att det finns extra pengar att få vid föräldraledighet eller vid uppsägning på grund av arbetsbrist.

De är dem med lägst inkomst som har lägst kunskap om kollektivavtalad tjänstepension och försäkring. Var fjärde låginkomsttagare¹ (25 %) i privat sektor saknar kunskap om kollektivavtalad tjänstepension och nästan varannan (48 %) om kollektivavtalad försäkring.

2. Om undersökningen

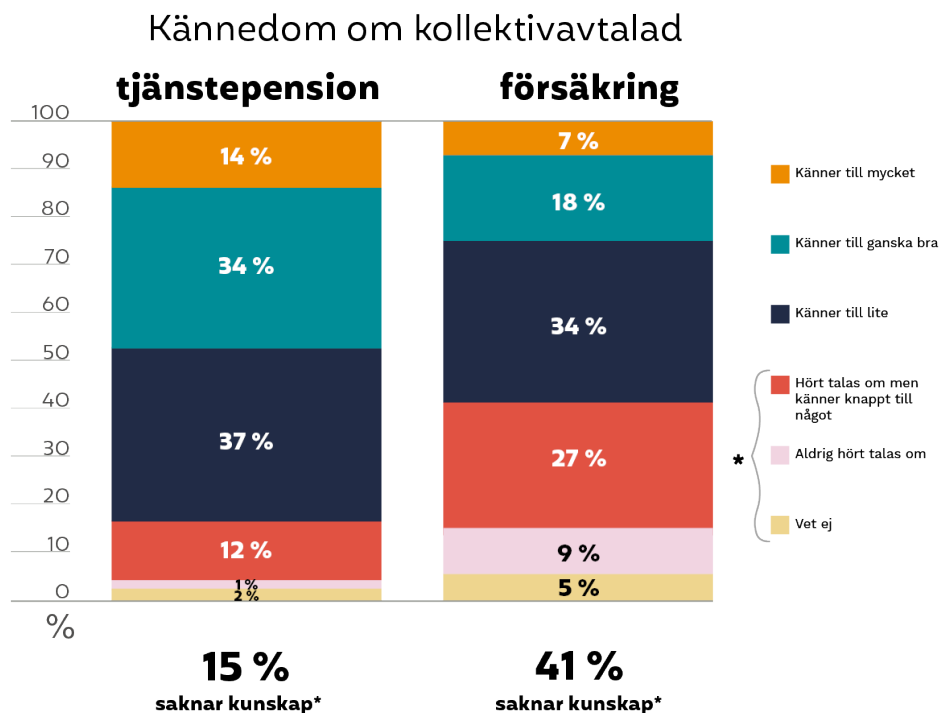
I juni (vecka 23) och december (vecka 49) 2024 genomfördes två undersökningar av byrån Wavemaker på uppdrag av Avtalat med samma frågor vid båda tillfällena. Anställda i privat sektor med kollektivavtal svarade på frågor om sin kännedom kring kollektivavtalad tjänstepension och försäkring. I denna rapport har svaren från båda undersökningarna slagits samman.

Undersökningarna utfördes via datorassisterade webbintervjuer (CAWI) i en nationellt representativt sammansatt panel (Norstat). Totalt deltog 1 229 respondenter mellan 20–65 år.

¹ De som uppgett en årsinkomst mellan 0 och 353 999 kronor.

3. Kollektivavtalad tjänstepension och försäkringar

I kollektivavtal inom privat sektor ingår tjänstepension och flera försäkringar som kan ge extra pengar vid exempelvis föräldraledighet, sjukdom och arbetskada.



3.1 Tjänstepension

Nästan var sjätte anställd (15 %) i privat sektor med kollektivavtal saknar kunskap om sin kollektivavtalade tjänstepension.

Av de övriga 85 % svarar den största andelen (37 %) att de känner till lite om sin kollektivavtalade tjänstepension. Nästan lika många (34 %) säger att de ganska bra känner till den och 14 % uppger att de känner till mycket.

3.2 Försäkringar

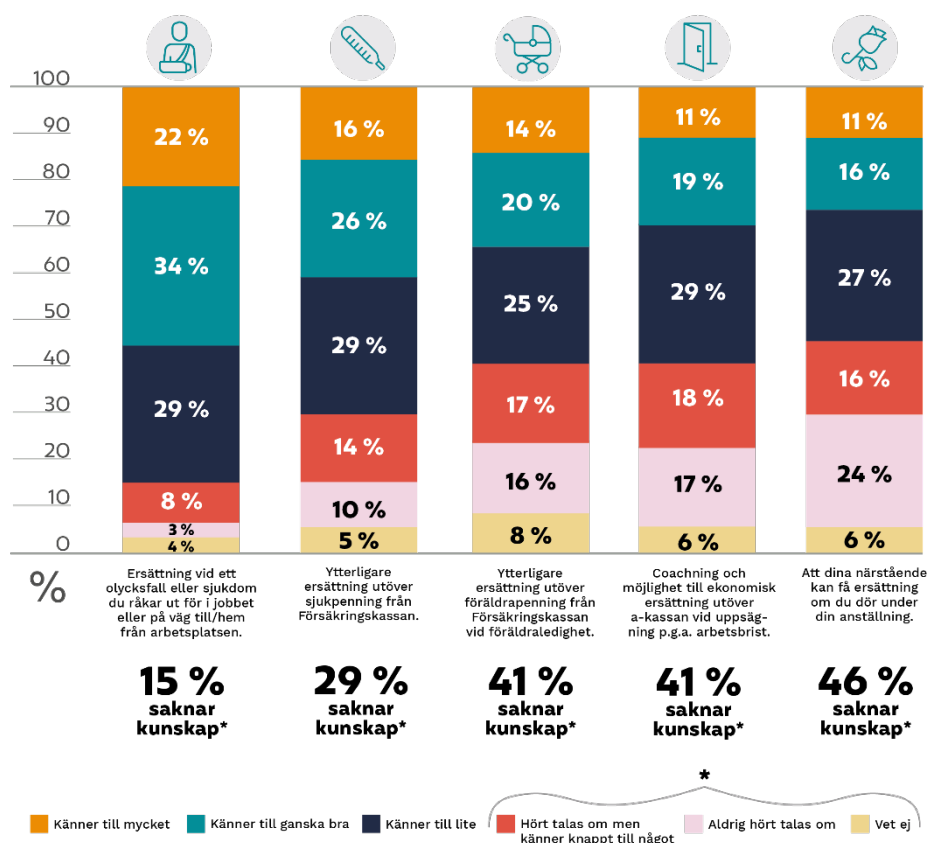
Kunskapen om det kollektivavtalade försäkringsskyddet är betydligt lägre jämfört med kännedomen om kollektivavtalad tjänstepensionen bland privatanställda. Resultatet visar att 4 av 10 (41 %) saknar kunskap om de kollektivavtalade försäkringar som de omfattas av via jobbet.

Av de övriga (59 %) uppger den största delen (34 %) att de har lite kännedom. Nästan var femte (18 %) säger att de har ganska bra kännedom och 7 % säger att de känner till mycket om sina kollektivavtalade försäkringar.

4. De olika kollektivavtalade försäkringarna

Av de kollektivavtalade försäkringarna är okunskapen störst när det gäller att närstående kan få ersättning via kollektivavtalet om den anställda dör under sin anställningstid. Även många saknar kunskap om att det kan finnas extra pengar att få vid föräldraledighet eller vid uppsägning på grund av arbetsbrist.

Kännedom om kollektivavtalade försäkringar



Nära var fjärde (24 %) säger att de aldrig hört talas om försäkringsskyddet via kollektivavtalet vid dödsfall och nära var femte (17 %) svarar att de aldrig hört talas om att kollektivavtalet kan ge coaching och ekonomisk ersättning, utöver a-kassan, vid uppsägning på grund av arbetsbrist.

Nästan lika många (16 %) säger att de aldrig hört talas om att de kan få ytterligare ersättning utöver föräldrapenning från Försäkringskassan vid föräldraledighet.

Störst kunskap har privatanställda om att de kan få ersättning om de råkar ut för ett olycksfall i jobbet eller på väg till eller från arbetsplatsen. Hela 85 % uppger att de känner till detta lite, ganska bra eller mycket väl.

Hög kunskap finns också om att kollektivavtalet vid sjukdom kan ge ytterligare ersättning, utöver sjukpenning från Försäkringskassan. 71 % har lite, ganska bra eller mycket kännedom om detta.

5. Låginkomsttagare har lägst kunskap

Sett till årlig inkomst är det de med lägst inkomster som har lägst kunskap om kollektivavtalad tjänstepension och försäkring.

Var fjärde låginkomsttagare² (25 %) i privat sektor saknar kunskap om kollektivavtalad tjänstepension och nästan varannan (48 %) om kollektivavtalad försäkring. Motsvarande siffror för höginkomsttagare³ är knappt var tionde (8 %) för kollektivavtalad tjänstepension och var tredje (34 %) för kollektivavtalad försäkring.

Av de kollektivavtalade försäkringarna är kunskapen lägst bland låginkomsttagare om att närstående kan få ersättning vid dödsfall under anställningstiden. Sex av tio (60 %) av de med låg inkomst saknar kunskap om detta. Motsvarande siffra för höginkomsttagare är var tredje (34 %).

6. Om kollektivavtalade försäkringar

En arbetsgivare som har kollektivavtal ska alltid teckna försäkringsavtal för sina anställda. Det innebär att anställda med kollektivavtal både får tjänstepension och ett antal försäkringar via jobbet. Försäkringarna täcker många situationer i livet och fungerar som ett komplement till det som anställda har rätt till enligt lag.

6.1 Trygghetsförsäkring vid arbetskada (TFA)

Trygghetsförsäkring vid arbetskada (TFA) kan ge den anställda pengar om den råkat ut för ett olycksfall i jobbet, eller på väg till eller på väg hem från arbetsplatsen. Anmälan görs till Afa Försäkring som avgör om den anställda har rätt till ersättning.

6.2 Tjänstegrupplivförsäkring (TGL)

Ersättning från Tjänstegrupplivförsäkringen (TGL) kan ge förmånstagare ett skattefritt engångsbelopp om den anställda skulle dö. Ersättningen består bland annat av ett grundbelopp, som betalas ut till anhörig, samt om de finns barn som är under en viss ålder får de ett så kallat barnbelopp.

6.3 Omställnings- och kompetensstöd

Omställningsstöd är ett samlingsnamn för den hjälp en anställd kan få från en omställningsorganisation om personen blivit uppsagd på grund av arbetsbrist eller sjukdom eller efter att en tidsbegränsad anställning löpt ut. Stödet är en hjälp till att hitta ett nytt jobb.

² De som uppgett en årsinkomst mellan 0 och 353 999 kronor.

³ De som uppgett en årsinkomst på 504 000 kronor eller mer.

Kompetensstödet ger bland annat anställda en möjlighet att studera mitt i arbetslivet. En annan viktig del är möjligheten att få extra pengar under studierna.

6.4 Avtalsgruppsjukförsäkring (AGS) och ITP sjukpension

För arbetare finns Avtalsgruppsjukförsäkring (AGS) som kan ge extra ersättning om den anställda är sjuk längre än 14 dagar. Tjänstemän kan få kollektivavtalad sjuklön från dag 15. Det finns också en kollektivavtalad försäkring som heter ITP sjukpension, som kan ge tjänstemän extra ersättning om sjukskrivningen varar längre än 90 dagar.

6.5 Föräldrapenningtillägg (FPT) och föräldralön

För arbetare finns Föräldrapenningtillägg (FPT) som kan ge extra pengar vid föräldraledig utöver ersättning från Försäkringskassan. Tjänstemän kan få föräldralön.

7. Om Avtalat

Avtalat startade sin verksamhet den 1 januari 2021 på uppdrag av arbetsmarknadens parter Svenskt Näringsliv, LO och PTK. Vi finns till för närmare tre miljoner anställda och arbetsgivare med kollektivavtal i privat sektor. Vi informerar och vägleder om kollektivavtalad tjänstepension och försäkring. Vår ambition är att alla ska förstå och uppskatta pension och försäkring via jobbet, även innan det behövs. Sedan mars 2024 är det på avtalat.se som privatanställda tjänstemän ser sin tjänstepension ITP och gör sina val.